

THE POSSIBILITIES ARE INFINITE **FUJITSU**

# 求める人材と育成について

---

2009年10月1日(木)  
 富士通株式会社  
 人事部人材採用センター

Copyright © Fujitsu Ltd 2009. All Rights Reserved.

THE POSSIBILITIES ARE INFINITE **FUJITSU**

## 本日のご説明項目

1. 会社概要
2. 富士通が求める人材と社会人基礎力

Copyright © Fujitsu Ltd 2009. All Rights Reserved.

THE POSSIBILITIES ARE INFINITE **FUJITSU**

## 1. 会社概要について

Copyright © Fujitsu Ltd 2009. All Rights Reserved.

富士通とは THE POSSIBILITIES ARE INFINITE **FUJITSU**

総合ICTベンダとしてグローバルにビジネス展開

連結売上高 4兆6929億円  
 従業員 17万6000名  
 世界70ヶ国

Copyright © Fujitsu Ltd 2009. All Rights Reserved.

富士通の役割 THE POSSIBILITIES ARE INFINITE **FUJITSU**

**24時間365日、大規模な社会システムを支える**  
 情報通信、金融、航空、鉄道、電力、ガス、政府・行政サービス、医療、水道、物流など、国民生活や社会経済活動の基盤となる重要な**インフラ**。

Copyright © Fujitsu Ltd 2009. All Rights Reserved.

富士通の事業構造 (2008年度) THE POSSIBILITIES ARE INFINITE **FUJITSU**

売上高(連結) : 4兆6,929億円

事業領域	売上高 (億円)	割合 (%)
デバイスソリューション ・システムLSI ・電子部品 他	5,876	11.6%
ユニバーサル製品ソリューション パソコン/携帯電話 他	9,491	18.8%
テクノロジーソリューション ・システムプラットフォーム ・サービス	3兆770	60.8%

Copyright © Fujitsu Ltd 2009. All Rights Reserved.

幅広い職種

THE POSSIBILITIES ARE INFINITE FUJITSU

**お客様**

プロジェクトマネジメント  
サービスマネジメント  
APアーキテクチャ  
ITアーキテクチャ/スペシャリスト

**営業**

アカウントセールス  
販売推進

**SE**

プロダクト企画  
アーキテクチャ開発  
ハード開発  
ソフト開発  
ファーム開発  
品質保証技術  
製造・生産技術

**開発**

財務・経理  
人事・総務  
法務・知財  
調達・購買  
事業推進・生産計画

**研究**

(株)富士通研究所  
要素技術開発  
(ビジネスの種)

**テクナジー**

Copyright © Fujitsu Ltd 2009. All Rights Reserved.

FUJITSU 夢をかたちに

**FUJITSU Way**

**企業理念**

富士通グループは、常に変革に挑戦し続け  
快適で安心できるネットワーク社会づくりに貢献し  
豊かで夢のある未来を世界中の人々に提供します

**企業指針**

目指します	大切にします
社会・環境	社員
利益と成長	お客様
株主・投資家	お取引先
グローバル	技術
	品質

**行動指針**

良き社会人	チャレンジ
お客様起点	スピード
三現主義	チームワーク

**行動規範**

- 人権を尊重します
- 法令を遵守します
- 公正な商取引を行います
- 知的財産を守り尊重します
- 機密を保持します
- 業務上の立場を私的に利用しません

Copyright © Fujitsu Ltd 2009. All Rights Reserved.

THE POSSIBILITIES ARE INFINITE FUJITSU

2. 富士通が求める人材と  
社会人基礎力

Copyright © Fujitsu Ltd 2009. All Rights Reserved.

時代背景から見る若者「かつて」と「現在」

THE POSSIBILITIES ARE INFINITE FUJITSU

	典型的な「かつて」	典型的な「現在」
社会人基礎力の低下	<b>自律</b> 困難を乗り越え、何かを学ぶ機会が比較的豊富 高度経済成長の時代に育った 厳しいしつけ教育と競争の中で育った 部活動への参加率が高かった 学歴社会、受験競争の中で育った	困難を乗り越える経験の不足 豊かな時代に育った <b>知らない場が増加した</b> 小中学校での「厳しいしつけ教育」・「体育」が減少した <b>部活動への参加率が減少した</b> <b>(やりきった体験の減少)</b> 全人時代、進学率増加に伴い、進学・就職も「選」になった
	<b>協働</b> 世代を超えた人間関係を形成する機会が比較的豊富 部活動への参加率が高く、上下関係や礼儀、チームワークを学ぶ良い機会になっていた。 兄弟も多く、親戚や近所づきあひも豊富で年を重ねたつきあひが豊富にあった クラス替えが多く、不安もあったが、新たな人間関係をつくるよい経験になっていた	世代を超えた人間関係を形成する経験の不足 <b>部活動への参加率減少</b> <b>(上下関係を認識する機会減少)</b> <b>家族構成が進行し、幅広い年代の親戚とコミュニティを形成する機会が減少した</b> 少子化が進行し、クラス替えの機会も減り、未知の人との出会いから人間関係を形成する機会も減少した

Copyright © Fujitsu Ltd 2009. All Rights Reserved.

時代背景から見る若者「かつて」と「現在」

THE POSSIBILITIES ARE INFINITE FUJITSU

就業観の変化について

就業観の変化	<b>「目標達成」「社内評価」「豊かな生活」に対する欲求が強い</b> ハングリーな時代に育った 学校教育でも「勝ち負け」「序列」を認識付けられた 高度経済成長の中で、考えるよりも「まずやってみよう」ことで成果が上がる時代に育った 終身雇用の中で、企業内の出世が自己実現の軸だった <b>会社・組織ロイヤルティ &amp; 依存心が強い</b>	<b>市場価値の向上 / キャリア形成 / 自分らしさ、に対する欲求が強い</b> 豊かな時代に育った 「勝ち負け」よりも、「個性(自分らしさ)」を大切に育てられた <b>成果主義、終身雇用の崩壊、大転機時代に育った</b> 倒産、リストラ、企業不祥事などを目のあたりにした <b>会社へのロイヤルティ &amp; 依存心は下がり、それ外でも通用する力を身につけようとする意識が高まる</b>
--------	---	---

Copyright © Fujitsu Ltd 2009. All Rights Reserved.

必要な能力は？

THE POSSIBILITIES ARE INFINITE FUJITSU

基礎学力      社会人基礎力      専門知識

人間性、基本的な生活習慣

出典：経済産業省 社会人基礎力に関する研究会「中間取りまとめ」

Copyright © Fujitsu Ltd 2009. All Rights Reserved.

低下している若者の社会人基礎力 THE POSSIBILITIES ARE INFINITE FUJITSU

経済産業省「社会人基礎力に関する研究会」報告より

分類	能力要素	内容
前に踏み出す力 (アクション)	主体性	物事に進んで取り組む力
	働きかけ力	他人に働きかけ巻き込む力
	実行力	目的を設定し確実に行動する力
考え抜く力 (シンキング)	課題発見力	現状を分析し目的や課題を明らかにする力
	計画力	課題の解決に向けたプロセスを明らかにし、準備する力
	創造力	新しい価値を生み出す力
チームで働く力 (チームワーク)	発信力	自分の意見を分かりやすく伝える力
	傾聴力	相手の意見を丁寧に聴く力
	柔軟性	意見の違いや立場の違いを理解する力
	状況把握力	自分と周囲の人々や物事との関係性を理解する力
	規律性	社会のルールや人との約束を守る力
	ストレスコントロール力	ストレスの発生源に対応する力

Copyright © Fujitsu Ltd 2019. All Rights Reserved.

富士通の取り組み「ATTチャレンジ」 THE POSSIBILITIES ARE INFINITE FUJITSU

【背景】

- 教育部門、配属先職場からの意見
- 昨今の若者の「社会人基礎力の低下」に対応

ATT=Action, Thinking, Teamworkの頭文字

【概要】

経産省が、民間企業の意見をまとめて定義した、「社会人基礎力」をベースに、入社前の内定期間から入社後2年間(トレーニー期間)までの、計3年間をかけての基礎力向上スキーム。

「1人1人は悪くないんだけど、チームで仕事をさせるとなる…」  
「自分の意見は主張するんだが、思いこみが激しいんだよね…」

Copyright © Fujitsu Ltd 2019. All Rights Reserved.

「ATTチャレンジ」について THE POSSIBILITIES ARE INFINITE FUJITSU

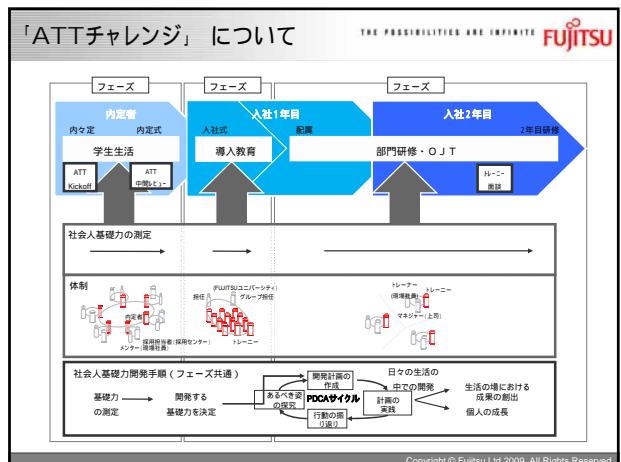
【目的】

- 「社会人基礎力」を徹底的に高めることで、富士通で活躍するための仕事の基礎固めをする。
- 組織として、FUJITSU Wayで掲げる「社員を大切に」土壌を作る。

【予想される効果】

- 内定期間から入社後2年間かけて、基礎力を徹底的に高めることで、仕事の基礎を固める。
- 自ら基礎力を高める手順を繰り返す(PDCAサイクルの実践)ことで、その習慣を身につけさせる。
- 若手社員が内定者のメンター役を担当することで、部下(後輩)指導の実践の場を経験する。

Copyright © Fujitsu Ltd 2019. All Rights Reserved.



「ATTチャレンジ」について THE POSSIBILITIES ARE INFINITE FUJITSU

【内定者向けの実施風景】  
(フェーズ)

社会人基礎力のセルフチェック  
学生生活でのテーマ設定 など

Copyright © Fujitsu Ltd 2019. All Rights Reserved.

「ATTチャレンジ」について THE POSSIBILITIES ARE INFINITE FUJITSU

社会人基礎力  
セルフチェック結果

目標を立て、それに向かって行動する。そして、時間をもって継続的に振り返るという作業はあるようでなく、新鮮に感じました。

結果的に達成できなかった事もありましたが、その達成できなかったということに気付けたのも成長だと思っています。

目標に掲げたことが、自分の大学での研究に対する考えや姿勢に大きく出た点で非常に満足しています。

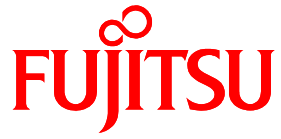
今行っていることが仕事にどのように生きるかを意識して進めることで、研究を単に卒業するために行うのではなく、自分の成長のためのステップとして考えることができました。

受講を通して、富士通で今後一緒に働く大切な仲間と出会うことができました。

また、入社までは一人であるという不安が、チームで活動することによって取り除かれました。

奮闘して開発した基礎力は平均1.9ポイント向上!

Copyright © Fujitsu Ltd 2019. All Rights Reserved.

The Fujitsu logo, featuring the word "FUJITSU" in a red, serif font. The letter "J" is stylized with a red infinity symbol above it.

THE POSSIBILITIES ARE INFINITE